



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรหนองผือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรหมุ่สี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

ด้วยสถานีตำรวจภูธรหมุ่สี ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรหมุ่สี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหมุ่สี ที่ 67/2568 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหมุ่สี และได้กำหนด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พันตำรวจเอก



( ชูเกียรติ แก้วอาจ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหมุ่สี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(1) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือกร้านค้าที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และได้รับผลประโยชน์กับตนเอง</p> <p>2. การขอใบอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างดาว มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. จัดให้มีการประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>1. ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น</p> <p>2. การจัดเก็บเอกสาร จัดเก็บตามแผนก มีการคัดสำเนาและตรวจสอบความถูกต้องเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. จากการสอบถาม ดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจในสังกัด จึงได้ทราบปัญหาของแต่ละบุคคล และดำเนินการช่วยเหลือโครงการช่วยเหลือข้าราชการตำรวจในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดทำอาหารกลางวันเพื่อลดค่าใช้จ่าย ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสภ.หมูสี และโครงการตัดผมและโครงการอาหารกลางวันเพื่อช่วยเหลือค่าใช้จ่ายเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจ ออกตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บขณะปฏิบัติหน้าที่เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ</p>

ภาพกิจกรรมสายงานอำนาจการ



(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1. ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการตรวจเยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัด เป็นประจำโดยมีการมอบหมายให้ สวป.เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เน้นย้ำในช่วงปล่อยแถว เรื่องการไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้พ้นจากความผิดนั้นๆ</p> <p>2. ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม และจัดหาสวัสดิการอื่นๆ มอบให้เช่นมอบรางวัลสายตรวจที่มีผลจับกุมอาชญากรรมในพื้นที่ได้ เป็นต้น</p> <p>3. เน้นย้ำให้ สวป.ควบคุมดูแลการจัดกำลังเข้าเวรสายตรวจ และภารกิจอื่นใดที่ต้องใช้กำลังในสายงานป้องกันปราบปราม ให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย</p> <p>4. ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการป้องกันปราบปราม ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่</p>



ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม





(3) สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดีตามกฎหมายจรรยา หรือ ให้ได้รับโทษตามกฎหมาย จรรยาลดลง</p>	<p>1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .นำปัญหาต่างๆ ขอ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1. สว.จร.ควบคุมการปฏิบัติอบรม ปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงาน จรรยา เน้นย้ำการประพฤติตนให้เป็น สุภาพบุรุษจรรยา ช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>2. สว.จร.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ครอบครัวของข้าราชการตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาข้อติดขัดในสายงาน จรรยา เป็นประจำ</p> <p>3. การนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อทราบ และจัดให้มีคณะทำงานเฝ้าติดตาม ปัญหานั้นๆ และได้รับการแก้ไขอย่าง เป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการป้องกันการ ทุจริตจากการประพฤติมิชอบ ทั้ง ในและนอกหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจสายงานจรรยา</p>

ภาพกิจกรรมสายงานจราจร





(4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1. มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดให้ไม่ต้องรับโทษตามกฎหมาย</p> <p>2. ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสายงานออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>3. นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการจับกุม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด มิมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน



Police

(5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1. มีการกำชับการปฏิบัติทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ให้ไม่ต้อง รับโทษทางกฎหมาย</p> <p>2. ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับ ครอบครัวยข้าราชการตำรวจทุกสาย งาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ</p> <p>3. นำปัญหา ข้อติดขัดจากการ ทำงานมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำสำนวน เป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนดไม่ให้มีการ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่</p>



ภาพกิจกรรมสายงานสอบสวน

